

RELAZIONE

Oggetto: Programmazione triennale dei fabbisogni e dotazione organica 2023-2025.

PREMESSA

In base all'art.3 comma 2 del "Regolamento sull'accesso all'impiego dell'A.C. Pavia", la consistenza e le variazioni della dotazione organica sono definite dal Consiglio Direttivo previa programmazione triennale dei fabbisogni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità dell'Amministrazione e di ottimizzare le risorse per garantire adeguati *standard* di qualità dei servizi, nel rispetto delle disponibilità finanziarie e di bilancio. La programmazione determina il quadro generale delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, con riferimento agli specifici profili professionali.

Il programma triennale dei fabbisogni viene stabilito sulla base di una relazione che il Direttore dell'Automobile Club Pavia predispone tenendo conto delle attività dell'Ente e indicando le linee guida degli interventi e delle iniziative rivolte ad adeguare ai predetti fabbisogni la disponibilità di risorse umane anche promuovendo lo sviluppo del personale già presente nell'Ente, nonché se necessario prevedendo l'eventuale ricorso a selezioni pubbliche o a forme contrattuali flessibili di assunzione.

DOTAZIONE ORGANICA DELL'AC PAVIA

Attualmente la dotazione organica dell'Ente è quella individuata ai sensi dell'art. 2, comma 6, del DL n. 95/2012 alla data del 31/12/2021 e risulta essere la seguente:

POSIZIONE ECONOMICA	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE SERVIZIO	INPOSTI VACANTI
C3	2	2	0
C2	3	2	1
C1	2	1	1
B3	6	5	1
B2	0	0	0
B1	4	4	0
TOTALE	17	14	3

Il personale di ruolo dell'Amministrazione alla data del 31/12/2021 consta di **n. 14 risorse umane** di cui **n. 3** operano presso la delegazione di Voghera, sita in Via XX Settembre n.28.

Rispetto alla dotazione organica vi sono **n. 3 posti non coperti**.

PREVISIONI PERSONALE A BREVE/MEDIO TERMINE

Si prospetta per l'anno 2022 il pensionamento di altre 2 risorse umane (n.1 a Pavia e n.1 a Voghera) che alla data del 31/12/2022 hanno maturato complessivamente un'indennità di liquidazione di circa € 146.300,00 che l'Ente dovrà erogare.

LINEE GUIDA DEGLI INTERVENTI E DELLE INIZIATIVE

Stante l'attuale situazione economia/finanziaria dell'Ente e vista l'entità dell'importo complessivo relativo all'indennità di liquidazione che dovrà essere erogato nei prossimi anni, appare evidente che il blocco delle attuali attività è un lusso che l'Automobile Club Pavia non può permettersi in quanto il solo risparmio derivante dalla riduzione del costo del personale per effetto dei pensionamenti non è di per sé sufficiente a garantire all'Ente di poter onorare il predetto impegno economico-finanziario. E' necessario per contro, di cercare di sviluppare le attività in essere al fine di incrementare i ricavi.

Per quanto riguarda l'incremento delle attività, una strada percorribile – tra l'altro già individuata dal Consiglio Direttivo – è l'apertura di una seconda delegazione diretta, così da aumentare il bacino potenziale di clienti con conseguente incremento dei ricavi derivante dalla vendita di tessere associative, dalla riscossione dei bolli, dall'assistenza automobilistica (ad es. aumentando il numero dei nostri clienti concessionari), nonché indirettamente dall'attività assicurativa.

Tuttavia, si fa presente che il "Regolamento per la disciplina dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto" approvato dal Consiglio Provinciale di Pavia in data 22/12/2004, prevede nel rispetto della normativa vigente (legge n. 264/91) che qualora l'Automobile Club abbia intenzione di aprire una "nuova" delegazione diretta, dovrà ottenere apposita autorizzazione da parte della Provincia previa presentazione di apposita istanza da parte del Direttore dell'AC, a patto che lo stesso sia in possesso dell'attestato professionale di cui all'art.5 della legge 264/91. Ciò non è di per se sufficiente in quanto occorre che anche la persona che opererà presso la delegazione sia in possesso del predetto attestato.

Al momento nessun dipendente dell'AC possiede tale attestato che si ottiene a seguito di superamento di un esame indetto dalla Provincia competente in materia e non sempre con cadenza annuale.

Visto che a decorrere dal 1^ novembre p.v., non solo cambierà la nomenclatura in base alla quale i dipendenti pubblici vengono inquadrati a seconda della posizione economica, ma per effetto dell'ultimo decreto "Brunetta" verranno modificate le procedure per l'espletamento dei concorsi pubblici. Infatti i prossimi concorsi saranno banditi tramite il cosiddetto "Portale PA". Sul punto l'Ente è in attesa di delucidazioni da parte della Sede Centrale ACI. Di conseguenza, in caso di bisogno di ulteriore personale, stante l'attuale Regolamento di Accesso al Pubblico Impiego dell'AC Pavia, si potrà procedere tramite contratti a tempo determinato o tramite somministrazione di lavoro.

Alla luce di quanto sopra e considerate le premesse della presente relazione, si propone la seguente dotazione organica:

FAMIGLIA	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE SERVIZIO	INPOSTI VACANTI
FUNZIONARIO	4	4	0
ASSISTENTE	8	8	0
OPERATORE	0	0	0
TOTALE	12	12	0

Pavia, 31/10/2022

Fto Giuseppe Gallinaro